I. Общие положения

1.1. Настоящее Межотраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и направленными на обеспечение социальной защиты работников организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между полномочными представителями работников и работодателей в пределах их компетенции.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работники федеральных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федерального агентства научных организаций, в лице их полномочных представителей – Профессионального союза работников Российской академии наук, действующего на основании устава, Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, действующего на основании устава, и Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, действующего на основании устава (далее – Профсоюзы);

работодатели федеральных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федерального агентства научных организаций (далее – Организации), в лице их полномочного представителя – Федерального агентства научных организаций (далее – ФАНО России), действующего на основании Положения о Федеральном агентстве научных организаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2013 г. № 959.

1.3. Положения Соглашения:

являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей Организаций в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения;

распространяются на работодателей и работников Организаций, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и служит основой при заключении региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

Работодатели, соответствующие выборные профсоюзные органы, иные представительные органы работников могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие дополнительные социальные льготы и гарантии, не предусмотренные действующим законодательством, распространяющиеся на членов Профсоюзов, а также на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

1.4. Стороны Соглашения договорились о том, что:

1.4.1. Условия региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников Организаций по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре Организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным настоящим Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

ФАНО России и Профсоюзы осуществляют ведомственный учет коллективных договоров, анализ в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в Организациях, обобщение опыта коллективно-договорного регулирования.

1.4.2. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.3. Проект Соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений и дополнений к нему, заключения Соглашения и осуществления контроля за его выполнением на равноправной основе по решению Сторон образуется Межотраслевая комиссия из наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон (далее – Межотраслевая комиссия).

Состав Межотраслевой комиссии, положение о Межотраслевой комиссии утверждается приказом ФАНО России по согласованию с Профсоюзами.

Порядок, сроки разработки проекта Соглашения и заключения Соглашения определяются Межотраслевой комиссией. Межотраслевая комиссия обязана распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения через средства массовой информации.

При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Соглашение подписывается представителями Сторон.

Представители Сторон Соглашения, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного Соглашения, могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии со статьей 5.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

1.4.4. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.5. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения либо продлению настоящего Соглашения на новый трехлетний срок, должны быть начаты не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Настоящее Соглашение в течение семи дней со дня подписания направляется ФАНО России на уведомительную регистрацию в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.7. В течение одного месяца со дня уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке ФАНО России обеспечивает доведение текста Соглашения до Организаций и территориальных органов ФАНО России, Профсоюзы – до региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Текст Соглашения размещается также на официальных сайтах ФАНО России и Профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».