II. Обязательства представителей Сторон Соглашения

2.1. ФАНО России и Профсоюзы:

2.1.1. Обеспечивают комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в Организациях, повышения уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников.

2.1.2. Проводят разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками.

2.1.3. В целях реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации готовят предложения по вопросам реформирования пенсионного законодательства Российской Федерации, совершенствованию мер социальной защиты для работников, обеспечения экономических, социально-трудовых прав и интересов работников.

2.1.4. Строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развивают и совершенствуют систему органов социального партнерства на федеральном, региональном (межрегиональном), территориальном и локальном уровнях.

2.1.5. Участвуют на равноправной основе в работе Межотраслевой комиссии, иных органах социального партнерства.

2.1.6. Способствуют повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном (территориальном) уровне и коллективных договоров в Организациях, осуществляют мониторинг, обобщение опыта заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров Организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в Организациях.

2.1.7. Содействуют формированию полномочных объединений работодателей Организаций на региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях.

2.1.8. Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников Организаций и по другим социально значимым вопросам.

2.1.9. Считают приоритетными следующие направления в совместной работе по реализации молодежной политики в Организациях:

проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи в Организациях;

содействие трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;

развитие творческой и социальной активности молодежи;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

создание необходимых условий труда;

активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

2.1.10. Рекомендуют работодателям оформлять договоренности с представителями молодых ученых и специалистов Организаций по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде соглашений, являющихся приложениями к коллективным договорам Организаций.

2.1.11. Рекомендуют работодателям при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, положения по:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности в Организации;

закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в Организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

предоставлению дополнительных социальных гарантий работникам из числа молодежи, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности;

обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, совмещающим работу с получением образования, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

2.1.12. Способствуют реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, государственных программ Российской Федерации: «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы, «Развитие здравоохранения», «Развитие культуры и туризма» на 2013 - 2020 годы, «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы, «Социальная поддержка граждан», иных федеральных программ в сферах, относящихся к компетенции ФАНО России.

2.2. ФАНО России:

2.2.1. Осуществляет финансовое обеспечение деятельности Организаций, являющихся бюджетными и автономным учреждениями, в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими утвержденного государственного задания и иные цели.

2.2.2. Осуществляет финансовое обеспечение деятельности Организаций, являющихся казенными учреждениями, за счет средств федерального бюджета и на основании бюджетной сметы.

2.2.3. Предоставляет Профсоюзам по их запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, рекомендуемых Организациям минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности Организаций и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.4. Обеспечивает условия для участия представителей Профсоюзов (для учета мнения Профсоюзов при принятии решений) в разработке и/или обсуждении разрабатываемых ФАНО России проектов нормативных правовых актов в сфере труда, прежде всего по вопросам оплаты труда и социально-трудовых гарантий работникам Организаций.

2.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Организациях.

2.2.6. Награждает работников Организаций Почетной грамотой Федерального агентства научных организаций за безупречный труд и высокие достижения в профессиональной деятельности.

2.2.7. Рекомендует работодателям:

вести коллективные переговоры с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников, и заключать коллективные договоры на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Соглашением;

обеспечивать реализацию права работников на участие в управлении Организацией посредством участия представителей работников в заседаниях органов управления Организацией при рассмотрении вопросов, предусмотренных статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации, предложения по рассмотрению которых были внесены представителями работников в указанные органы управления.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников Организаций, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.3.2. Оказывают членам Профсоюзов и первичным профсоюзным организациям помощь по вопросам применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах Организаций, содействуют предотвращению в Организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.3.4. Обращаются в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.5. Проводят анализ проектов законодательных и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, практики применения трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.6. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.7. Участвуют в работе комиссий по организации и проведению специальной оценки условий труда работников.

2.3.8. Обеспечивают участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации работников, для которых обязательность проведения аттестации предусмотрена действующим законодательством.