ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

 ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

*П О С Т А Н О В Л Е Н И Е*

 **г. Москва**

24 - 25 мая 2017 г. № 03-01-02

**Об анализе финансирования организаций,**

 **подведомственных ФАНО России, и**

**текущей ситуации с занятостью работников**

Согласно письму председателя Профсоюза работников РАН В.П.Калинушкина от 10.03.17 (исх. № 40) руководителям региональных, территориальных и первичных профорганизаций предписывалось представить в Центральный совет профсоюза сведения о текущей ситуации с финансированием и занятостью в своих организациях. Сведения в соответствии с предложенной формой анкеты представили 114 организаций. Кроме того, отдельные и сводные сведения, охватывающие около 30 организаций, представили Карельская и Приморская региональные организации. С учетом сведений по 115 организациям, собранных осенью 2016 года, был проведен анализ полученных данных.

 В качестве основных итогов проделанной работы следует выделить следующие результаты.

 Общий объем финансирования организаций в 2016 году в среднем составил 99,5% от соответствующего показателя 2015 года. Аналогичный показатель по объёмам финансирования по государственным заданиям составил 95,9%. При этом разброс данных по отдельным организациям довольно велик и составляет +/- 30%. Впрочем, отдельные немногочисленные данные вызывают сомнения и требуют уточнения.

 Что касается занятости, основным результатом следует считать отсутствие массовых сокращений и, за исключением единичных случаев, массовых переводов работников на неполную занятость. Во многих организациях отдельные работники сокращаются или переводятся на доли от полной ставки. В большинстве случаев это происходит на добровольной основе и касается лиц пожилого возраста. Есть немногочисленная информация о "добровольно-принудительных" переводах и даже с нарушениями Трудового кодекса РФ.

 В качестве основного вывода проведенного анализа можно констатировать, что сложившаяся ситуация с финансированием организаций, подведомственных ФАНО, и занятостью её работников является напряженной, но в целом не критической. При этом имеют место отдельные негативные явления, вызванные инициативными действиями работодателя, которые требуют оперативного рассмотрения и незамедлительного реагирования со стороны профсоюза.

 Заслушав и обсудив сообщения Я.Л.Богомолова и В.А.Юркина, Центральный совет профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать своевременной и актуальной проведенную работу. С учетом поступивших замечаний и предложений усовершенствовать организацию сбора и обработки данных и продолжать работу в дальнейшем. Для получения наиболее объективной картины рекомендовать осуществлять сбор данных по окончании финансового года.
2. Считать неприемлемым уровень финансирования организаций, подведомственных ФАНО России, в рамках государственных заданий и поручить руководству активизировать работу по его увеличению.

 Отв.: В.П.Калинушкин

1. С целью оперативного реагирования руководителям региональных, территориальных и первичных профорганизаций следует незамедлительно представлять в ЦС Профсоюза сведения, связанные с сокращением рабочих мест, массовым переводом работников на неполную занятость, «добровольно-принудительных» увольнениях и тому подобную информацию.

 Отв.: руководители региональных, территориальных и первичных организаций

1. Выразить благодарность региональным, территориальным и первичным организациям, своевременно и достаточно полно представившим данные (список прилагается)

Председатель профсоюза работников РАН В.П. Калинушкин