**В С Е Р О С С И Й С К И Й П Р О Ф Е С С И О Н А Л Ь Н Ы Й С О Ю З**

**Р А Б О Т Н И К О В Р О С С И Й С К О Й А К А Д Е М И И Н А У К**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

*П О С Т А Н О В Л Е Н И Е*

**Москва**

**22-24 ноября 2022г. № 05-10**

**О Положении о конкурсе первичных   
профсоюзных организаций и об   
утверждении итогов конкурса ППО**

К участию во втором этапе Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» по итогам 2021 года (далее Конкурс) региональными организациями были представлены девять первичных организаций Профсоюза работников РАН (далее ППО).

В группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно, были представлены три ППО: Института геологии и геохронологии докембрия РАН Российской академии наук (ИГГД РАН); Института нефтехимии и катализа – обособленного структурного подразделения УФИЦ РАН, Учреждения Российской академии наук Института астрономии Российской академии наук (УРАН ИНАСАН).

В группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно, были представлены четыре ППО: Института горного дела им. Н.А. Чинакала Сибирского отделения Российской академии наук (ИГД СО РАН); Института оптики атмосферы им. В.Е. Зуева Сибирского отделения Российской академии наук (ИОА СО РАН); Ботанического института им. В.Л. Комарова Российской академии наук (БИН РАН); Института экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии наук (ИЭРиЖ УрО РАН).

# В группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек, были представлены две ППО: Института физики металлов имени М.Н. Михеева Уральского отделения Российской академии наук (ИФМ УрО РАН); Институт прикладной физики Российской академии наук» (ИПФ РАН).

Руководствуясь разделом 4 Положения о Конкурсе, Центральный организационный комитет по проведению Конкурса определил:

- Трёх призёров группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно. Первое место присуждено Первичным профсоюзным организациям ИГГД РАН и УРАН ИНАСАН, которые набрали равное количество баллов. Второе место присуждено Первичной профсоюзной организации Института нефтехимии и катализа УФИЦ РАН.

- Трёх призёров в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно. Первое место присуждено Первичной профсоюзной организации ИГД СО РАН. Второе место присуждено Первичной профсоюзной организации ИОА СО РАН, третье место - Первичной профсоюзной организации БИН РАН.

- Одного призёра в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек. Первое место присуждено Первичной профсоюзной организации ИФМ УрО РАН.

Первичные профсоюзные организации ИЭРиЖ УрО РАН и ИПФ РАН, не попали в число призёров и заняли, соответственно, четвёртое и второе место в своих группах.

В ходе проведения конкурса членами Центрального организационного комитета был выработан ряд предложений по изменению действующего положения о Конкурсе.

Заслушав и обсудив сообщение заместителя председателя Профсоюза Г.А. Ивлева о необходимости изменений в Положении о конкурсе первичных профсоюзных организаций и итогах работы Центрального организационного комитета по определению призёров и победителей Конкурса ППО Центральный совет Профсоюза работников РАН **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в текст Положения о Конкурсе первичных организаций и утвердить его в новой редакции (Приложение 1).
2. Наградить дипломом и денежной премией в размере десять тысяч рублей за первое место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичные профсоюзные организации ИГГД РАН и УРАН ИНАСАН. Председателям ИГГД РАН и УРАН ИНАСАН, присвоить звание «Профлидер года» с вручением Диплома и премировать в размере 5000 рублей.
3. Наградить дипломом и денежной премией в размере десять тысяч рублей за первое место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичную профсоюзную организацию ИГД СО РАН. Председателю ППО ИГД СО РАН, присвоить звание «Профлидер года» с вручением Диплома и премировать в размере 5000 рублей.
4. Наградить дипломом и денежной премией в размере десять тысяч рублей за первое место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичную профсоюзную организацию ИФМ УрО РАН. Председателю ППО ИФМ УрО РАН, присвоить звание «Профлидер года» с вручением Диплома и премировать в размере 5000 рублей.
5. Наградить дипломом и денежной премией в размере семь тысяч рублей за второе место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичную профсоюзную организация Института нефтехимии и катализа УФИЦ РАН.
6. Наградить дипломом и денежной премией в размере семь тысяч рублей за второе место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичную профсоюзную организацию ИОА СО РАН.
7. Наградить дипломом и денежной премией в размере четыре тысячи рублей за третье место в группе ППО, действующих в организациях/обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно, занятое во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году Первичную профсоюзную организацию БИН РАН.
8. Остальным первичным профсоюзным организациям, которые приняли участие в Конкурсе, вручить Сертификаты участников Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2021 году с указанием занятого места в своей группе.

Отв. М.Ю. Митрофанов, Руководители территориальных (региональных) профсоюзных организаций.

Срок – до 25 декабря 2022 года.

1. Информацию о победителях и призёрах Конкурса разместить на информационных ресурсах Профсоюза.

Отв. Н.В. Волчкова

Срок – до 25 ноября 2022 года.

Председатель профсоюза М.Ю. Митрофанов

Приложение № 1  
 к Постановлению ЦС профсоюза  
от 22-24.11.2022г. № 05-10

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций   
«Сильная первичка – сильный профсоюз»**

Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз) учреждает Всероссийский конкурс на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций (далее Конкурс) в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов учреждений в защите социально-экономических интересов работников, укрепления профсоюзных позиций в организации коллективно-договорных отношений и мотивации профсоюзного членства.

**1. Порядок и условия проведения Конкурса.**

1.1. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

Первый этап проводится среди первичных профсоюзных организаций трудовых коллективов в рамках региональных профсоюзных организаций в срок с января по март.

В этот период региональные профсоюзные организации принимают решения об участии в Конкурсе, формируют организационные комитеты по проведению первого этапа, в случае необходимости разрабатывают и утверждают свои положения о проведении первого этапа Конкурса и систему поощрения участников, проводят работу по привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в Конкурсе.

Первичные профсоюзные организации проводят всю организационную работу по выполнению условий Конкурса и представляют необходимые материалы, оформленные надлежащим образом, в оргкомитет соответствующей региональной организации по итогам своей деятельности в предыдущем году.

Оргкомитет на основании представленных материалов подводит итоги первого этапа и вносит предложения президиуму (совету) региональной организации профсоюза.  
Региональные организации и первичные профсоюзные организации из регионов, где отсутствуют региональные организации (далее ППО) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Оргкомитеты региональных организаций на основании представленных материалов подводят итоги первого этапа и вносят предложения коллегиальным руководящим органам региональных организаций профсоюза с целью определения победителей.

Для проведения второго этапа Конкурса Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза формируется Центральный организационный комитет конкурса.

Региональные организации и первичные профсоюзные организации из регионов, где отсутствуют региональные организации (далее ППО) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Второй этап Конкурса проводится в сроки определённые Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза. В ходе второго этапа Центральный организационный комитет конкурса, рассматривает представления региональных организаций и ППО и вносит предложения Центральному совету (Президиуму ЦС) Профсоюза. В ходе второго этапа по определению и награждению победителей Конкурса.

**2. Условия проведения Конкурса.**

2.1. Конкурс проводится среди первичных профсоюзных организаций по трём группам:

- первичные профсоюзные организации, действующие в организация /обособленных подразделениях  с численностью работающих до 150 человек включительно;

- первичные профсоюзные организации, действующие в организациях / обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно;

- первичные профсоюзные организации, действующие в организация /обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек.

2.2. Региональные организации могут представлять на второй (всероссийский) этап Конкурса первичные профсоюзные организации, занявшие призовые (1-3) места на региональном этапе, по каждой группе.

2.3. При подведении итогов Конкурса и определении победителей учитывается:

- охват профсоюзным членством в процентах от числа работающих (обучающихся в аспирантуре), число неработающих членов профсоюза и общее число работников или обучающихся в учреждении. Показатель увеличения членства в Профсоюзе определяется в ходе анализа статистических отчетов ППО за последние годы (не менее двух) и информации по приему в профсоюз и количестве прекративших членство в профсоюзе с указанием, с чем это было связано (с выходом из профсоюза, исключением из членов профсоюза, выбытием из профсоюза);

- активность, инициативность профорганизации, в том числе ее участие во всероссийских, межрегиональных, региональных, районных (городских) мероприятиях, профсоюзных акциях (митинги, пикеты, сбор подписей и др.);

- работа с молодежью (процент охвата работающей, обучающейся молодёжи профсоюзным членством (положительная динамика профсоюзного членства молодёжи за последние годы (не менее двух), наличие молодежной комиссии или проведения молодежно-ориентированных мероприятий (план мероприятий, фотографии, результативность мероприятий и др.), взаимодействие с СМУиС, доля работников в возрасте не старше 39 лет среди членов профкома;

- наличие коллективного договора, контроля за его выполнением. Особое внимание обращается на содержание коллективного договора, в том числе на расширение прав и льгот работников и аспирантов, первичных профсоюзных организаций по сравнению с законодательством (своевременность выплаты заработной платы, стипендий, условия труда и охрана труда, наличие положения об оплате труда, положения о премировании, положения об оказании материальной помощи, других дополнительных льгот и гарантий и т.д.);

- информационная работа, система информирования членов профсоюза о делах первичной (местной, региональной, межрегиональной) территориальной профсоюзных организаций, Профсоюза, федерации профсоюзов региона (в случае сотрудничества), наличие электронной почты, сайта (странички). Выступления в СМИ, в том числе в многотиражках (в том числе издаваемых Профсоюзом и его организациями) (Подтверждается образцами информационных сборников, листов, буклетов, бюллетеней, копий материалов, помещаемых на профсоюзных стендах). Использование профсоюзными организациями соцсетей и (или) мессенджеров для информирования и общения членов (приводится адрес ресурса);

- наличие постоянных и временных комиссий при профкоме. (Подтверждается перечнем комиссий и копией протокола об их утверждении, а также 1-2 копиями протоколов заседания комиссий);

-  контроль за соблюдением трудового законодательства. Наличие в профсоюзной  организации  внештатных  правовых  инспекторов  и уполномоченных по охране труда. Привести примеры их работы. Представить копии 1-2 протоколов заседания профкома по рассмотрению результатов проверок, положительные примеры решения трудовых споров;

-  внутрисоюзная работа: регулярность проведения профсоюзных отчётных и отчётно-выборных собраний (конференций), заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов; делопроизводство (наличие протоколов собраний, заседаний, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, наличие профсоюзного стенда и т.д.); наличие КРК и её работы,  финансовое положение организации (полнота сбора взносов, полнота перечисления в вышестоящие  профсоюзные органы, средний размер взноса на одного члена профсоюза в отношении к средней заработное плате в организации). Ведение современного электронного статистического многопараметрического учета показателей профсоюзной работы с использованием специализированного программного обеспечения и своевременность передачи сводных отчётов в ТПО;

- участие профсоюзной организации в спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях проводимых профсоюзом, в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями и объединениями в регионе, роль профсоюзной организации в организации оздоровления и отдыха работников и их детей в учреждении, перечень проводимых культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (Подтверждается копиями положений, программ, решений, фотографии и других документов);

- открытость (публикация смет, отчетов и решений ПК и КРК, протоколов заседаний и т.п.).

2.4 Оценка итогов деятельности профсоюзной организации производится в баллах по определенной методике (Приложение 1).

**3. Награждение победителей Конкурса.**

3.1. В каждой группе определяется не более трех призовых мест. Призеры награждаются дипломами и денежными премиями в размерах:  
1 место – 10000 рублей (по каждой группе)  
2 место – 7000 рублей (по каждой группе)  
3 место – 4000 рублей (по каждой группе)

3.2. Председателям профсоюзных организаций, занявших первые места в Конкурсе, присваивается звание «Профлидер года» с вручением Диплома и ценного подарка на сумму 3000 рублей или производится их премирование в размере не менее 5000 рублей. Информация о победителях конкурса размещается на информационных ресурсах Профсоюза.

**4. Особые условия.**

4.1. Первичные профсоюзные организации напрямую входящие в  структуру Профсоюза представляют материалы для участия в Конкурсе непосредственно в Центральный оргкомитет конкурса.

4.2. Количество призеров в каждой группе определяется в зависимости от количества участников конкурса:

   -  4 и более участника – 3 призера;  
   -  3 участника – 2 призера;  
   -  2 участника – 1 призер.

При равенстве баллов набранных призёрами - участниками Конкурса, представленными в одной группе, число призёров в данной группе может быть увеличено.

Если в группе только один участник, то призер не определяется. Профсоюзной организации вручается диплом участника, а председателю объявляется благодарность и вручается ценный подарок на сумму 3000 рублей или производится его премирование в размере не менее 5000 рублей. Всем участникам Конкурса, которые не заняли призовые места, вручается сертификат участника с указанием занятого места в группе.

4.3. Победители Конкурса по каждой группе могут принять участие в следующем Конкурсе не ранее, чем через год.

Приложение № 1

к **Положению о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций   
«Сильная первичка – сильный профсоюз»**

Оценка итогов деятельности

первичной профсоюзной организации

в целях проведения Всероссийского конкурса

Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы

первичных профсоюзных организаций

«Сильная первичка – сильный профсоюз»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Наименование показателей деятельности | Весовой коэффициент показателя | Оценка в  баллах  (от 0 до 10) | Итоговая оценка |
| 1. | Профсоюзное членство.  Доля и динамика членства. | 3  доля | 0,1\*x% |  |
| 2  динамика | -x% - -0,05\*x  0 - 0  +x% - 0,05\*x  С насыщением  x>20 =20 |
| 2. | Наличие действующего коллективного договора (соглашения). Его содержание. | 3 | Экспертный балл |  |
| 3. | Информационная работа. | 1,5 | Экспертный балл |  |
| 4. | Участие в акциях и мероприятиях профсоюза. | 1 | Экспертный балл |  |
| 5. | Контроль за соблюдением трудового законодательства | 1 | Экспертный балл |  |
| 6. | Работа с молодежью. | 1 | Экспертный балл |  |
| 7. | Наличие и работа комиссий при профкоме. Эффективность работы. | 1 | Экспертный балл |  |
| 8. | Внутрисоюзная работа. | 1 | Экспертный балл |  |
| 9. | Организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. | 1 | Экспертный балл |  |
| 10 | Открытость | 1 | Экспертный балл |  |
|  | ИТОГО БАЛЛОВ |  | - |  |