

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва\*

09 апреля 2024 г.

№ 16-09

**О конкурсе ППО**

Заслушав информационное сообщение заместителя председателя Профсоюза Г.А. Ивлева о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2023 году (Далее Конкурс), Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Для проведения второго этапа Конкурса сформировать Центральный организационный комитет конкурса (Приложение 1).
2. Установить срок подачи материалов для участия во втором этапе Конкурса с 9 по 29 апреля 2024 года включительно. Материалы для участия в конкурсе необходимо направлять в Центральный организационный комитет конкурса в электронном виде в формате \*.pdf по электронному адресу ivlev@iao.ru. Материалы направляются организациями Профсоюза работников РАН, которые определены в Положении о Конкурсе (Приложение 2). К направляемым материалам прикладывается выписка из решения, коллегиального руководящего (исполнительного) органа организации.

Отв. Руководители территориальных (региональных) и первичных организаций Профсоюза

Срок до 29 апреля 2024 года

3. Аппарату Профсоюза разместить на информационных ресурсах Профсоюза текст данного постановления и проинформировать региональные и первичные организации Профсоюза об окончании срока приёма документов для участия во втором этапе конкурса.

Отв. Т.М. Фёдорова

4. Центральному организационному комитету конкурса подвести итоги Конкурса до начала работы Центрального совета Профсоюза в мае 2024 года, подготовить проекты решения Центрального совета Профсоюза по утверждению итогов конкурса в 2024. Предоставить в организационную комиссию ЦС Профсоюза информацию о результатах Конкурса с целью организации награждения победителей на ближайшем заседании Центрального совета Профсоюза.

Отв. Центральный организационный комитет конкурса

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

## **СОСТАВ**

**Центрального организационного комитета  
по проведению Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН  
на лучшую постановку работы  
первичных профсоюзных организаций  
«Сильная первичка – сильный профсоюз»**

- 1. Ивлев Г.А. - председатель**
- 2. Климова Е.В. - секретарь**
- 3. Тюрнина Н.Г.**
- 4. Фомин В.И.**
- 5. Бочарова Е.Н.**
- 6. Громашева О.С.**
- 7. Майорова А.В.**
- 8. Макеева Н.А.**
- 9. Колотков Г.А.**
- 10. Топчиева А. П.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку**  
**работы первичных профсоюзных организаций**  
**«Сильная первичка – сильный профсоюз»**

*(в редакции утверждённой Постановлением ЦС профсоюза  
от 22-24.11.2022г. № 05-10)*

Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз) учреждает Всероссийский конкурс на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций (далее Конкурс) в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов учреждений в защите социально-экономических интересов работников, укрепления профсоюзных позиций в организации коллективно-договорных отношений и мотивации профсоюзного членства.

**1. Порядок и условия проведения Конкурса.**

1.1. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

Первый этап проводится среди первичных профсоюзных организаций трудовых коллективов в рамках региональных профсоюзных организаций в срок с января по март.

В этот период региональные профсоюзные организации принимают решения об участии в Конкурсе, формируют организационные комитеты по проведению первого этапа, в случае необходимости разрабатывают и утверждают свои положения о проведении первого этапа Конкурса и систему поощрения участников, проводят работу по привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в Конкурсе.

Первичные профсоюзные организации проводят всю организационную работу по выполнению условий Конкурса и представляют необходимые материалы, оформленные надлежащим образом, в оргкомитет соответствующей региональной организации по итогам своей деятельности в предыдущем году.

Оргкомитет на основании представленных материалов подводит итоги первого этапа и вносит предложения президиуму (совету) региональной организации профсоюза. Региональные организации и первичные профсоюзные организации из регионов, где отсутствуют региональные организации (далее ППО) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Оргкомитеты региональных организаций на основании представленных материалов подводят итоги первого этапа и вносят предложения коллегиальным руководящим органам региональных организаций профсоюза с целью определения победителей.

Для проведения второго этапа Конкурса Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза формируется Центральный организационный комитет конкурса.

Региональные организации и первичные профсоюзные организации из регионов, где отсутствуют региональные организации (далее ППО) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Второй этап Конкурса проводится в сроки определённые Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза. В ходе второго этапа Центральный организационный комитет конкурса, рассматривает представления региональных организаций и ППО и вносит предложения Центральному совету (Президиуму ЦС) Профсоюза. В ходе второго этапа по определению и награждению победителей Конкурса.

## **2. Условия проведения Конкурса.**

2.1. Конкурс проводится среди первичных профсоюзных организаций по трём группам:

- первичные профсоюзные организации, действующие в организация /обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно;
- первичные профсоюзные организации, действующие в организациях / обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно;
- первичные профсоюзные организации, действующие в организация /обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек.

2.2. Региональные организации могут представлять на второй (всероссийский) этап Конкурса первичные профсоюзные организации, занявшие призовые (1-3) места на региональном этапе, по каждой группе.

2.3. При подведении итогов Конкурса и определении победителей учитывается:

- охват профсоюзным членством в процентах от числа работающих (обучающихся в аспирантуре), число неработающих членов профсоюза и общее число работников или обучающихся в учреждении. Показатель увеличения членства в Профсоюзе определяется в ходе анализа статистических отчетов ППО за последние годы (не менее двух) и информации по приему в профсоюз и количеству прекративших членство в профсоюзе с указанием, с чем это было связано (с выходом из профсоюза, исключением из членов профсоюза, выбытием из профсоюза);
- активность, инициативность профорганизации, в том числе ее участие во всероссийских, межрегиональных, региональных, районных (городских) мероприятиях, профсоюзных акциях (митинги, пикеты, сбор подписей и др.);
- работа с молодежью (процент охвата работающей, обучающейся молодёжи профсоюзным членством (положительная динамика профсоюзного членства молодёжи за последние годы (не менее двух), наличие молодежной комиссии или проведения молодежно-ориентированных мероприятий (план мероприятий, фотографии, результативность мероприятий и др.), взаимодействие с СМУиС, доля работников в возрасте не старше 39 лет среди членов профкома;

- наличие коллективного договора, контроля за его выполнением. Особое внимание обращается на содержание коллективного договора, в том числе на расширение прав и льгот работников и аспирантов, первичных профсоюзных организаций по сравнению с законодательством (своевременность выплаты заработной платы, стипендий, условия труда и охрана труда, наличие положения об оплате труда, положения о премировании, положения об оказании материальной помощи, других дополнительных льгот и гарантий и т.д.);

- информационная работа, система информирования членов профсоюза о делах первичной (местной, региональной, межрегиональной) территориальной профсоюзных организаций, Профсоюза, федерации профсоюзов региона (в случае сотрудничества), наличие электронной почты, сайта (странички). Выступления в СМИ, в том числе в многотиражках (в том числе издаваемых Профсоюзом и его организациями) (Подтверждается образцами информационных сборников, листов, буклетов, бюллетеней, копий материалов, помещаемых на профсоюзных стендах). Использование профсоюзными организациями соцсетей и (или) мессенджеров для информирования и общения членов (приводится адрес ресурса);

- наличие постоянных и временных комиссий при профкоме. (Подтверждается перечнем комиссий и копией протокола об их утверждении, а также 1-2 копиями протоколов заседания комиссий);

- контроль за соблюдением трудового законодательства. Наличие в профсоюзной организации внештатных правовых инспекторов и уполномоченных по охране труда. Привести примеры их работы. Представить копии 1-2 протоколов заседания профкома по рассмотрению результатов проверок, положительные примеры решения трудовых споров;

- внутрисоюзная работа: регулярность проведения профсоюзных отчетных и отчетно-выборных собраний (конференций), заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов; делопроизводство (наличие протоколов собраний, заседаний, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, наличие профсоюзного стенда и т.д.); наличие КРК и её работы, финансовое положение организации (полнота сбора взносов, полнота перечисления в вышестоящие профсоюзные органы, средний размер взноса на одного члена профсоюза в отношении к средней заработной плате в организации). Ведение современного электронного статистического многопараметрического учета показателей профсоюзной работы с использованием специализированного программного обеспечения и своевременность передачи сводных отчетов в ТПО;

- участие профсоюзной организации в спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях проводимых профсоюзом, в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями и объединениями в регионе, роль профсоюзной организации в организации оздоровления и отдыха работников и их детей в учреждении, перечень проводимых культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (Подтверждается копиями положений, программ, решений, фотографии и других документов);

- открытость (публикация смет, отчетов и решений ПК и КРК, протоколов заседаний и т.п.).

2.4 Оценка итогов деятельности профсоюзной организации производится в баллах по определенной методике (Приложение 1).

### **3. Награждение победителей Конкурса.**

3.1. В каждой группе определяется не более трех призовых мест. Призеры награждаются дипломами и денежными премиями в размерах:

- 1 место – 10000 рублей (по каждой группе)
- 2 место – 7000 рублей (по каждой группе)
- 3 место – 4000 рублей (по каждой группе)

3.2. Председателям профсоюзных организаций, занявших первые места в Конкурсе, присваивается звание «Профлидер года» с вручением Диплома и ценного подарка на сумму 3000 рублей или производится их премирование в размере не менее 5000 рублей. Информация о победителях конкурса размещается на информационных ресурсах Профсоюза.

### **4. Особые условия.**

4.1. Первичные профсоюзные организации напрямую входящие в структуру Профсоюза представляют материалы для участия в Конкурсе непосредственно в Центральный оргкомитет конкурса.

4.2. Количество призеров в каждой группе определяется в зависимости от количества участников конкурса:

- 4 и более участника – 3 призера;
- 3 участника – 2 призера;
- 2 участника – 1 призер.

При равенстве баллов набранных призёрами - участниками Конкурса, представленными в одной группе, число призёров в данной группе может быть увеличено.

Если в группе только один участник, то призер не определяется. Профсоюзной организации вручается диплом участника, а председателю объявляется благодарность и вручается ценный подарок на сумму 3000 рублей или производится его премирование в размере не менее 5000 рублей. Всем участникам Конкурса, которые не заняли призовые места, вручается сертификат участника с указанием занятого места в группе.

4.3. Победители Конкурса по каждой группе могут принять участие в следующем Конкурсе не ранее, чем через год.

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций  
«Сильная первичка – сильный профсоюз»

Оценка итогов деятельности  
первичной профсоюзной организации  
в целях проведения Всероссийского конкурса  
Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы  
первичных профсоюзных организаций  
«Сильная первичка – сильный профсоюз»

№ пп	Наименование показателей деятельности	Весовой коэффициент показателя	Оценка в баллах (от 0 до 10)	Итоговая оценка
1.	Профсоюзное членство. Доля и динамика членства.	3 доля	$0,1 * x\%$	
		2 динамика	$-x\% - 0,05 * x$ $0 - 0$ $+x\% - 0,05 * x$ С насыщением $x > 20 = 20$	
2.	Наличие действующего коллективного договора (соглашения). Его содержание.	3	Экспертный балл	
3.	Информационная работа.	1,5	Экспертный балл	
4.	Участие в акциях и мероприятиях профсоюза.	1	Экспертный балл	
5.	Контроль за соблюдением трудового законодательства	1	Экспертный балл	
6.	Работа с молодежью.	1	Экспертный балл	
7.	Наличие и работа комиссий при	1	Экспертный балл	

	профкоме. Эффективность работы.			
8.	Внутрисоюзная работа.	1	Экспертный балл	
9.	Организация спортивно- оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.	1	Экспертный балл	
10	Открытость	1	Экспертный балл	
	ИТОГО БАЛЛОВ		-	