

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

03 октября 2024 г.

№ 18-08

Об оплате труда в научных библиотеках

Заслушав и обсудив информационное сообщение В.И. Нефёдкина, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить, что в научных библиотеках, подведомственных Минобрнауки России, сложилась критическая ситуация, связанная с низким уровнем заработной платы специалистов библиотечного дела, не относящихся к категории научных сотрудников. Это не только нарушает право работников сотрудников библиотек на достойную оплату труда, но и приводит к оттоку квалифицированных специалистов и, как следствие, к снижению эффективности работы крайне важных для отечественной науки учреждений.
2. Поручить Научно-производственной комиссии ЦС подготовить предложения по изменению системы оплаты труда библиотечных работников научных учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

Отв. И.А. Козлова

3. Обратиться в Минобрнауки России с предложением ввести до конца 2024 г. рекомендуемые минимальные должностные оклады для библиотечных работников научных библиотек.

Отв. В.И. Нефёдкин, И.А. Козлова

4. Утвердить проект письма к В.Н. Фалькову с соответствующим обращением (Приложение)

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

Министру высшего образования и науки РФ
Фалькову В.Н.

Уважаемый Валерий Николаевич!

В крупнейших научных библиотеках, подведомственных Минобрнауки России, в том числе – Библиотеке Российской академии наук и Государственной научно-технической библиотеке Сибирского отделения РАН – складывается критическая кадровая ситуация. Отток квалифицированных специалистов, не относящихся к категории научных сотрудников, и невозможность их адекватной замены ставят под угрозу нормальное функционирование этих крайне важных для отечественной науки учреждений. Это в первую очередь связано с низким уровнем заработной платы специалистов библиотечного дела, составляющих основу трудовых коллективов научных библиотек.

В связи с необходимостью исполнения требований Указа Президента РФ Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 приоритетом при распределении средств, в том числе дополнительного бюджетного финансирования, является повышение заработной платы научных сотрудников. При этом их доля в численности штатных сотрудников научных библиотек составляет не более 10-15%. В результате заработная плата «ненаучного» персонала библиотек на 30-40% ниже, чем у работников муниципальных библиотек, при том, что работа в научных библиотеках требует более высокой квалификации. С учетом того, что возможности получения дополнительных выплат для этих категорий работников ограничены, их доходы находятся на уровне прожиточного минимума.

Введение в действие Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки" в 2024 г. не решает указанную проблему. Ряд должностных позиций библиотек, в частности, библиотекари и библиографы не могут быть отнесены ни к одной из профессиональных групп должностей, по которым в Положении установлены минимальные оклады.

Если положение дел с финансированием библиотек и уровнем заработной платы не изменится, то не смогут быть решены задачи по модернизации научно-технических библиотек и превращению их в современные центры знаний и информации, поставленные Президентом в ходе ежегодного обращения к Федеральному собранию в 2024 г. В связи с этим просим Вас принять меры к исправлению вышеописанной ситуации.

В качестве первого шага предлагаем дополнить Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности

"Научные исследования и разработки» за счет включения в него рекомендуемых минимальных окладов для библиотекарей и библиографов либо принять специальный нормативный акт, предписывающий руководителям научных библиотек ввести новую сетку окладов.

Предлагаем установить следующие минимальные оклады по квалификационным уровням и должностям:

Первый квалификационный уровень:

Библиотекарь, библиограф – 25000 руб.

Второй квалификационный уровень:

Библиотекарь, библиограф, 2 категория – 27000 руб.

Третий квалификационный уровень:

Библиотекарь, библиограф, 1 категория – 29000 руб.

Четвертый квалификационный уровень:

Ведущий библиотекарь, библиограф – 32000 руб.

Пятый квалификационный уровень:

Главный библиотекарь, библиограф – 35000 руб.

Переход к предлагаемым нами должностным окладам позволит повысить на 15-20% заработную плату специалистов библиотечного дела и установить более справедливую ее дифференциацию в зависимости от уровня квалификации работников.