

Министру науки и высшего образования
Российской Федерации
В.Н. Фалькову

Уважаемый Валерий Николаевич!

Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее - Профсоюз работников РАН) направляет Вам для рассмотрения и принятия решения постановление Президиума Центрального совета Профсоюза работников РАН № 18-09-01 от 03 октября 2024 г.

Указанное постановление содержит решение Президиума Центрального совета Профсоюза работников РАН, принятое по результатам рассмотрения вопроса, связанного с увольнением председателя Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (ППО ТюмНЦ СО РАН) Назаровой В.И.

В обоснование принятого решения Профсоюз работников РАН считает необходимым пояснить, что с момента назначения на должность исполняющего обязанности директора ТюмНЦ СО РАН Ренева Е.П., со стороны руководства научного учреждения происходит систематическое нарушение трудового законодательства РФ и законодательства о профсоюзах.

Так, с целью реализации своего законного права на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, предусмотренного ст. 370 Трудового кодекса РФ, профсоюзная организация ТюмНЦ СО РАН неоднократно запрашивала у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, однако работодателем запрашиваемые сведения представлены не были.

Несмотря на многочисленные обращения ППО ТюмНЦ СО РАН к работодателю с целью начала коллективных переговоров для продления срока действия коллективного договора, работодатель уклоняется от их ведения. Тогда как, действующий коллективный договор истекает в конце 2024 года.

Вопреки положениям, закрепленным в трудовом законодательстве Российской Федерации и коллективном договоре ТюмНЦ СО РАН, руководство научной организации прекратило включать представителей профсоюзной организации в состав коллегиальных органов учреждения, деятельность которых связана с решением социально-трудовых вопросов.

Более двух лет в ТюмНЦ СО РАН не принимались локальные нормативные документы, регламентирующие порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и аттестации, поскольку не было достигнуто соглашение с профсоюзной организацией по содержанию локальных нормативных актов. До настоящего времени не принято Положение об оплате труда. Причиной этого явились многочисленные противоречия

предложенных к согласованию документов законодательству Российской Федерации и нормативным документам Минобрнауки России.

Учитывая при этом, что профсоюзной организацией ТюмНЦ СО РАН направляются обращения в контрольные и надзорные государственные органы, а также имеются судебные споры с работодателем, Президиум Центрального совета Профсоюза работников определил, что законной уставной деятельности профсоюзной организации, направленной на защиту трудовых и социальных прав работников научного учреждения, препятствуют действия должностных лиц ТюмНЦ СО РАН. Сложившаяся противоправная ситуация требует принятия незамедлительных мер, направленных на восстановление законных прав и гарантий как профсоюзной организации, так и работников ТюмНЦ СО РАН.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 378 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 ст. 30 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Профсоюз работников РАН обращается к Вам с требованием расторгнуть трудовой договор (контракт) с исполняющим обязанности директора Тюм НЦ СО РАН Реневым Е.П.

Приложение: Копия Постановления Президиума Центрального совета Профсоюза работников РАН № 18-09-01 от 03 октября 2024г. на 2 л.

Председатель
Профсоюза работников РАН

Г.В. Чучева